

PERFIL DE CARGO

TRABAJADOR/A SOCIAL 22 HRS EJECUTOR/A DEL PROGRAMA HABILIDADES PARA LA VIDA I LLANQUIHUE

a. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE DEL CARGO	DEPENDENCIA	PROGRAMA	CATEGORIA Y GRADO
Trabajador/a Social Profesional Ejecutor	DESAM Llanquihue	Programa Habilidades Para la Vida I Llanquihue	Categoría B Grado 15 CONTRATA (01/04/24 al 31/12/24)
b. OBJETIVO O PROPÓSITO DEL CARGO			
Completar y conformar dupla psicosocial para ejecutar las diferentes actividades y resolver las necesidades y demandas del programa HPV I de Llanquihue.			
c. FUNCIONES PRINCIPALES			
Ejecutar, principalmente, las actividades de las unidades de promoción y prevención del programa habilidades para la vida I.			
d. REQUISITOS FORMALES			
<p>Profesional que cuente con una experiencia de, al menos, 2 años en el ámbito psico socioeducativo y salud mental y que tenga conocimientos en los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en el sistema educacional y manejo de intervenciones comunitarias. - Conocimiento en evaluación de riesgo psicosocial en niños y manejo de intervenciones psicosociales y de salud mental dentro del sistema escolar. - Competencias de gestión, seguimiento y evaluación de programas comunitarios. - Competencias en área informática a nivel usuario. - Conocimiento del trabajo clínico-comunitario con población infanto-juvenil. 			
e. PERFIL DE COMPETENCIAS			
e.1. COMPETENCIAS FUNCIONALES			
<ul style="list-style-type: none"> - Quienes postulen al cargo deben dar cuenta de la habilidad para proyectar escenarios, así como de disponer de capacidad de negociación, coordinar convocatorias de equipos multidisciplinares, adoptar un rol activo en reuniones de Inter sector en las cuales problematice situaciones psico socioeducativas observadas a nivel profesional en la comuna y proponer cambios políticos a nivel local. Para esto se requiere candidatos/as con visión sistémica y multicausal. - Debe presentar creatividad e innovación para proponer ideas y soluciones frente a los diversos nudos críticos que surjan de forma emergente y que requieren una resolución de forma urgente. 			
e.2. COMPETENCIAS BÁSICAS			

- Competencias para seguir los canales e instrumentos formales de comunicación del sector público.
- Competencias en el reconocimiento de la estructura organizacional de los establecimientos APS y del MINEDUC/JUNAEB.

e.3. COMPETENCIAS CONDUCTUALES

- Motivación por el trabajo en temáticas relacionadas a niñez y familia.
- Proactividad y capacidad de trabajar de manera autónoma.
- Capacidad de anticiparse a situaciones de crisis o problemas y proyectar escenarios para intencionar respuestas oportunas a los requerimientos de usuarios; con orientación al aprendizaje permanente y orientación a resultados.
- Habilidades de comunicación efectiva y de trabajo en equipos multidisciplinarios.
- Habilidad de resolver empáticamente problemas; y con habilidad para asumir o delegar liderazgo cuando la situación lo requiera.
- Flexibilidad para modificar su horario o realizar horas extraordinarias para realización de actividades propias del programa.

f. CARACTERÍSTICAS DEL ENTORNO

f.1. LÍNEA DE DEPENDENCIA DIRECTA

Jefe Departamento de Salud Municipal (DESAM) de Llanquihue. Sra. Bernardita Almonacid Aburto.

Coordinadora Regional Programa Habilidades para la Vida Los Lagos. Sra. Andrea Hidalgo Henríquez.

f.2. EQUIPO DE TRABAJO

El equipo directo de trabajo es la psicóloga coordinadora del programa, así como también, equipo multidisciplinario del programa de salud mental (psicólogos/as, trabajadores/as sociales, terapeuta/s ocupacionales, médicos/as, etc) y dupla PASMI.

f.3. USUARIOS EXTERNOS

Red educacional de 1° ciclo, PMC, NNA y entidades de las comunidades educativas y de APS.

f.4. CONDICIONES FÍSICAS INTERNAS

El programa desarrolla funciones administrativas en el Centro Comunitario Psicosocial, ubicado en Los Robles #501, Población Los Volcanes. La institución cuenta con 1 oficina administrativa, 3 box, comedor, conexión a internet, impresora y fotocopidora, movilización terrestre dentro de la comuna.

f.5. CONDICIONES FÍSICAS EXTERNAS

La dirección de HPV Regional JUNAEB que se ubica en Benavente #592, Puerto Montt.

f.6. PARA POSTULAR

Para postular: Se deben enviar los documentos y antecedentes al correo hpvillanquihue@gmail.com, con asunto "POSTULACIÓN TRABAJADOR/A SOCIAL HPV I CESFAM LOS VOLCANES", con fecha límite de recepción de postulaciones el día viernes 22 de marzo a las 16:00 hrs.

Documentos y antecedentes a enviar: Al momento de enviar el correo de postulación, se requieren los siguientes documentos:

- Curriculum Vitae: Actualizado a la fecha, con apellidos y número de cédula de identidad, correo electrónico, teléfono vigente y otros de interés.
- Certificado de inhabilidades para trabajar con menores.
- Certificado de antecedentes.
- Copia simple del título profesional.
- Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de Prestadores Individuales de Salud.
- Otras certificaciones que acrediten estudios y cursos de formación educacional y capacitación: Enviar en formato comprimido.

Comisión de selección: Se encargará de realizar el filtro curricular de las postulaciones recibidas, de realizar la entrevista laboral a los preseleccionados, y de determinar la persona idónea para el cargo.

Estará conformada por:

- Representante de Dirección del CESFAM
- Coordinadora del Programa Habilidades Para la Vida I
- Referente o representante del Programa de Salud Mental
- Representante de JUNAEB Regional Los Lagos.

Sobre el reclutamiento y la selección: Mediante el correo mencionado se recibirán las postulaciones hasta la fecha indicada. Luego tendrá lugar un proceso de filtro curricular realizado por la comisión de selección, revisando la documentación presentada por los postulantes.

Tras el filtro de los curriculum recibidos, se seleccionarán 3 postulantes para la entrevista laboral, la cual será realizada por la comisión de selección, en instancias no mayores a 30 minutos. En esta instancia se evaluarán los siguientes aspectos mediante una rúbrica:

- **Conocimiento:** Evalúa las bases de saber que tiene en torno al trabajo que se le propone, determinado a partir del curriculum vitae y de la entrevista realizada.
- **Trabajo en equipo:** Valora la forma en que tiene afinidad de trabajar con equipos multidisciplinares y diversos, determinado a partir de experiencias laborales previas y la resolución de situaciones hipotéticas expuestas en la entrevista.
- **Enfoque biopsicosocial y comunitario:** Califica el abordaje clínico en concordancia con el Modelo de Atención Integral en Salud Familiar y Comunitaria (MAIS) y con el Plan Nacional de Salud Mental 2017-2025, además del rol del psicólogo/a en un equipo con enfoque biopsicosocial.
- **Modelo de Atención Integral en Salud Familiar y Comunitaria (MAIS) y con el Plan Nacional de Salud Mental 2017-2025,** además del rol del trabajador/a social en un equipo con enfoque biopsicosocial.

- **Experiencia laboral:** Evalúa las instancias laborales previas, en cuanto son concordantes con el perfil para el cargo según las labores a realizar.
- **Desplante en entrevista:** Evalúa la congruencia y fluidez con la que demuestra su conocimiento y sus aptitudes para el cargo.

Cada aspecto será evaluado con una nota de 1 a 7 (incluyendo hasta un decimal), con lo que se obtendrá un promedio, lo que, sumado a la discusión de la comisión, permitirá elegir a uno de los postulantes, a quien se le dará aviso el día 29 de marzo.

Las entrevistas se realizarán entre el 25 al 26 de marzo del 2024, fecha por confirmar. La modalidad será a convenir entre presencial o remota.